

استطلاع آراء الأعضاء والموظفين

19 ردًا

[نشر التحليلات](#)

الاسم

15 ردًا

ماجد الحريصي

أسعد سليمان القيسى

عبدالرحمن الجابری

فهد غائب العطيفي

هادي بن منصور على الجابری

حنان محمد عباس الجابری

خالد العطيفي

حسين العبدلي

يجي سليمان حسين بنتيمى

محمد جبران علي سحاري

صالحة يحيى سناني

محمد مصعود عماش خيراني

عائشه منصور الجابری

جابر علي الحريصي

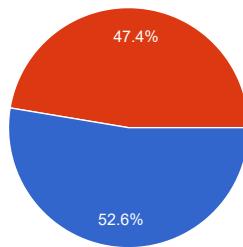
مشعل جذمي

[نسخ](#)

هل توجد لدى الجمعية خطة استراتيجية؟

19 ردًا

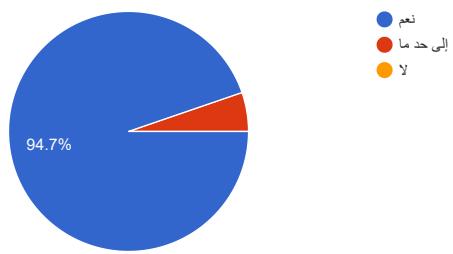
- نعم
- لا



[نسخ](#)

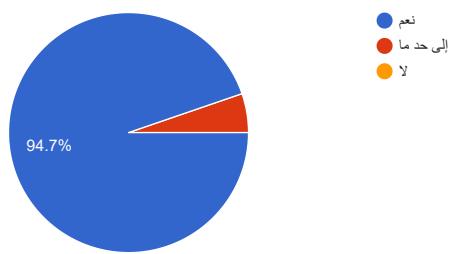
هل تخطط الجمعية لاستخدام مواردها وقدرتها لتحقيق أهدافها؟

19 ردًا

[نسخ](#)

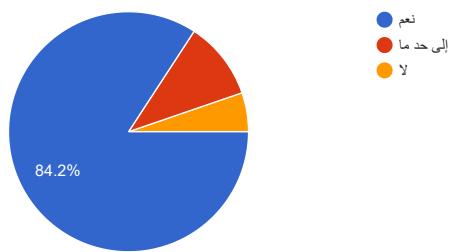
هل تتكيف الجمعية مع ظروف العمل المتغيرة؟

19 ردًا

[نسخ](#)

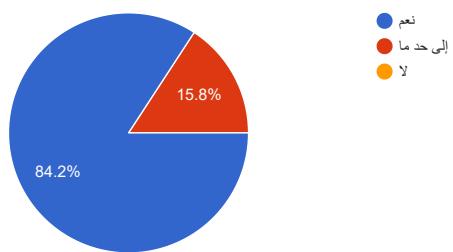
هل العمل في الجمعية يسير بشكل منظم ومرتب؟

19 ردًا

[نسخ](#)

هل توجد تقارير دورية أو سنوية لمخرجات العمل؟

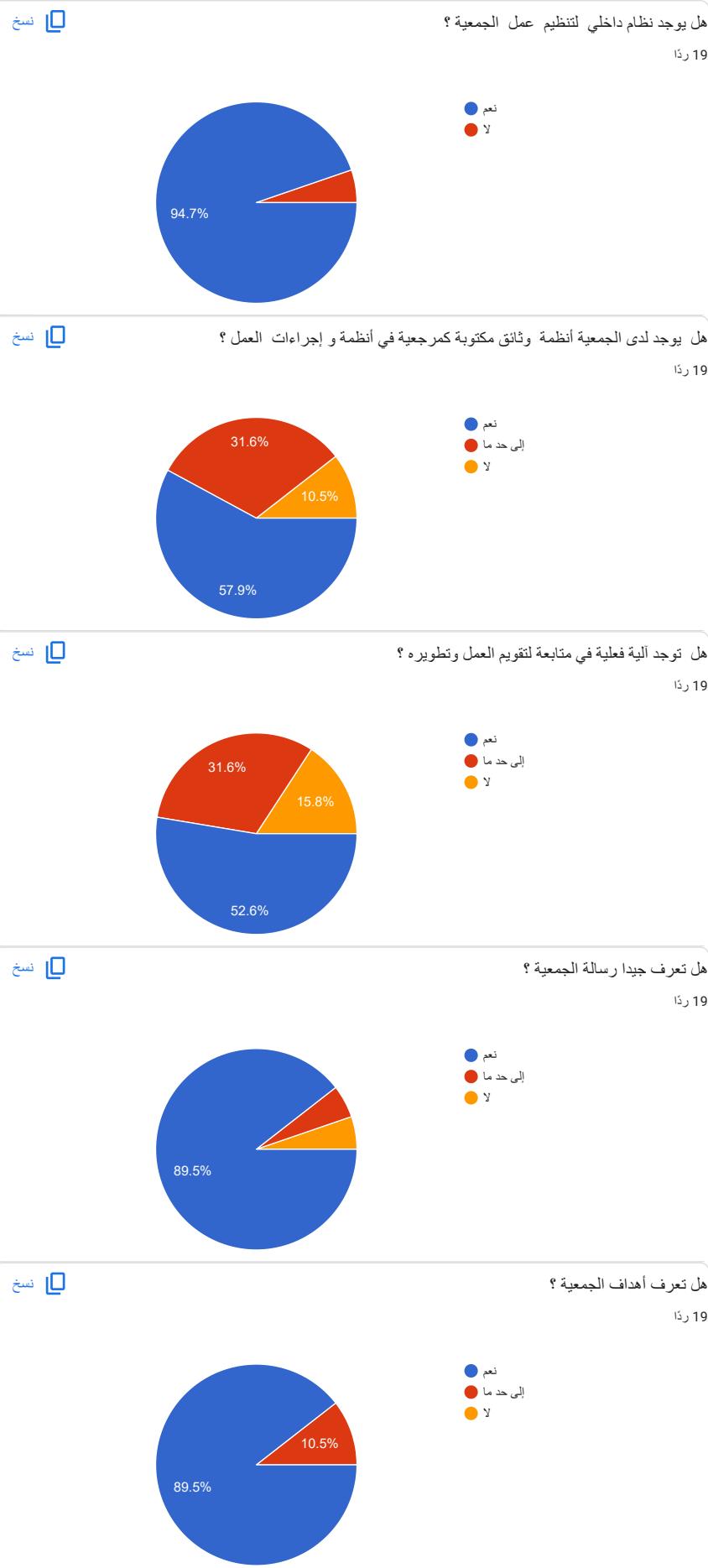
19 ردًا

[نسخ](#)

هل قرارات إجراءات العمل في الجمعية مرئية

19 ردًا





[نسخ](#)

هل أسلوب القيادة في إدارة العمل في الجمعية تشاركي ؟

19 ردًا

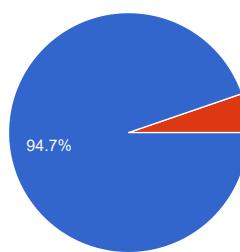
- نعم
- لا

[نسخ](#)

هل هناك فرق عمل حقيقي تعمل داخل المنظمة ؟

19 ردًا

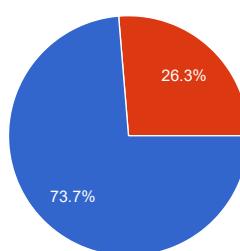
- نعم
- لا

[نسخ](#)

هل يوجد نظام تحفيز في الجمعية ؟

19 ردًا

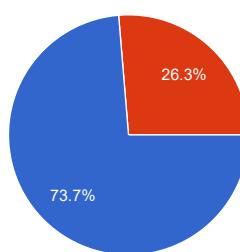
- نعم
- لا

[نسخ](#)

هل يوجد نظام لتحديد الاحتياج الوظيفي؟

19 ردًا

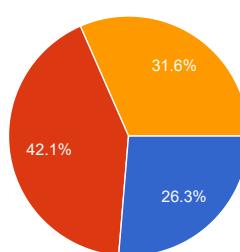
- نعم
- لا

[نسخ](#)

هل توجد فجوات بين قدرات وجدارات الموظفين والوظائف الحالية ؟

19 ردًا

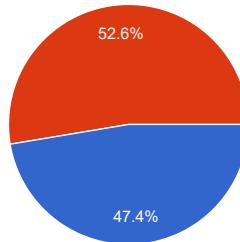
- نعم
- إلى حد ما
- لا



[نسخ](#)

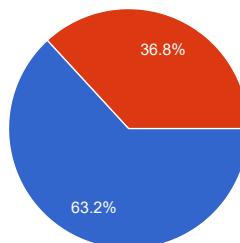
هل يوجد دليل للاحتجاج التدريبي في الجمعية؟

19 ردًا

[نسخ](#)

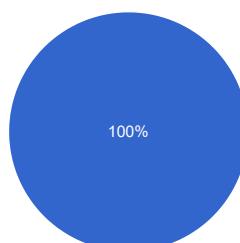
هل المهارات المستخدمة لتقديم المنتجات أو الخدمات الأساسية كافية ومناسبة؟

19 ردًا

[نسخ](#)

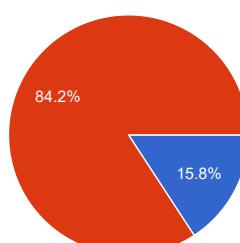
هل يمتلك الموظفون القدرات والمهارات المناسبة للقيام بوظائفهم؟

19 ردًا

[نسخ](#)

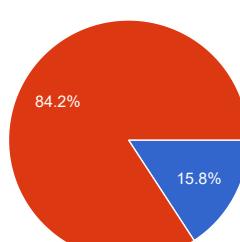
هل سجلت الجمعية خلال العام الماضي سلوكيات خاطئة لدى موظفيها أثناء تقديم المنتجات؟

19 ردًا

[نسخ](#)

هل سجلت الجمعية شكوى من مستفيد الخدمة؟

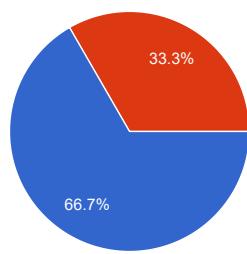
19 ردًا



[نسخ](#)

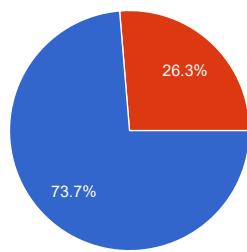
في حالة الإجابة بنعم هل تمت معالجتها دون أن تؤثر على سمعة الجمعية؟

6 ردود

[نسخ](#)

هل توجد آلية لمتابعة المهارات وتقديرها وتحسينها؟

19 ردًا



مقترنات أخرى ترغب في إضافتها؟

6 ردود

اطلاع الجمعية العمومية على الخطط والمبادرات والتقارير بصورة مستمرة .
سائل المولى أن يزيد القائمين على الجمعية توفيقاً وإعانته.

أهمية وجود نظام للتواصل مع المستفيدين بشكل منظم وأكثر دقة لاستلام الخدمات المقدمة من الجمعية كالقسائم والكسوة وغيرها.

التركيز على الاستدامة المالية
التركيز على صنع بيئة داخلية إيجابية ومحفزة

شكراً لجمعية عطف

لا يوجد

شكراً جزيلاً لإدارة جمعيتي وفريق العمل على جهودكم المخلصة وتفانيكم. بفضلكم نحقق نجاحات ملموسة ونترك أثراً إيجابياً. جز اكم الله خيراً وبارك في جهودكم. ☺☺

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

Does this form look suspicious

[Google](#) نماذج